

能源科技公司 2022 年主动公开信息

一、工商注册登记等企业基本信息

统一社会信用代码	91310230MA1HHPT181	企业名称	上海电力能源科技有限公司		
法定代表人	贾勇	登记状态	存续(在营、开业、在册)	成立日期	2021-04-15
		注册资本	86583 万元人民币	实缴资本	-
组织机构代码	MA1HHPT1-8	工商注册号	310230003868586	纳税人识别号	91310230MA1HHPT181
企业类型	有限责任公司(外商投资企业法人独资)	营业期限	2021-04-15 至 无固定期限	纳税人资质	增值税一般纳税人
所属行业	科技推广和应用服务业	所属地区	上海市崇明区	登记机关	崇明区市场监督管理局
人员规模	-	参保人数	421 (2021 年报)	核准日期	2022-06-24
英文名	Shanghai Electric Power Energy Technology Co., Ltd.			进出口企业代码	-
注册地址	上海市崇明区新河镇新申路 921 弄 2 号(上海富盛经济开发区)				
最新年报地址	上海市闵行区文井路 1 号 (2021 年报)				
经营范围	一般项目：技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广（人体干细胞、基因诊断与治疗技术开发和应用除外），电力成套设备及其附件的设计、安装、调试、运行、维护、检修，环境应急治理服务，环保咨询服务，大气环境污染防治服务，工程管理服务，合同能源管理，企业管理咨询，专业保洁、清洗、消毒服务，装卸搬运，普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目），人力资源服务（不含职业中介活动、劳务派遣服务），绿化养护服务，餐饮管理，酒店管理，会议及展览服务，广告设计、代理、制作，汽车租赁，机电设备租赁，住房租赁，再生资源回收（除生产性废旧金属），机电设备的安装、维修、调试，电子产品、机电设备、化工产品（不含许可类化工产品）、建筑材料、五金产品、粉煤灰、石灰、石膏的销售，物业管理，以下限分支机构经营：粉煤灰、石灰和石膏的加工。（除依法须经批准的项目外				

外，凭营业执照依法自主开展经营活动)许可项目：电力设施承装、承修、承试；检验检测服务；建设工程监理；货物进出口；技术进出口；各类工程建设活动（核电站建设经营、城市供排水管网除外）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）

二、公司治理、重要人事变动等情况

贾勇，男，1966年12月出生，汉族，中共党员，本科学历，2021年1月任公司党委书记、执行董事。

吴建平，男，1971年10月出生，汉族，中共党员，本科学历，2021年12月任公司党委副书记、总经理。

王海忠，男，1966年3月出生，汉族，中共党员，本科学历，2021年5月任公司党委副书记。

郑晓彤，男，1966年9月出生，汉族，中共党员，本科学历，2021年1月任公司副总经理。

张庆斌，男，1973年5月出生，汉族，中共党员，本科学历，2021年1月任公司副总经理、总工程师、兼土耳其阿达纳分公司总经理；2022年5月兼任胡努特鲁燃煤电厂委员会书记。

李一锋，男，1976年12月出生，汉族，中共党员，本科学历，2021年5月任公司副总经理。

朱冠华，男，1974年4月出生，汉族，中共党员，本科学历，2021年5月任公司副总经理、2022年1月兼任计划经营部主任。

尤雪海，男，1970年10月出生，汉族，中共党员，

本科学历，2021年5月任公司纪委书记、工会主席。

注：马建华，1973年3月出生，汉族，中共党员，本科学历，2021年5月任上海电力能源科技有限公司副总经理，2022年4月调离（因工作需要，调至外高桥发电有限责任公司任副总经理）。

三、主要经营成果等情况

华西并购项目信息

2021年9月30日，上海电力能源科技有限公司与华西集团就14家项目公司分别签署了股权转让协议。这标志着于2021年5月才取得上海电力并购立项同意的华西并购项目成功落地。

该并购项目的14个目标公司共有17个光伏电站，装机容量329.97MW。项目分布在安徽、江苏、江西、山东四省区域，共涉及宿松、金寨、洪泽、上饶、莱州等14个市/县。其中地面光伏电站10个，总容量286.95MW；屋顶光伏电站7个，总容量43.02MW。

能源科技荣获两项电力行业科技创新成果奖

为响应“3060双碳目标”，能源科技积极推动从燃煤机组的检修服务转型，对重型燃气轮机领域的技术服务重点开展技术攻关工作，动员公司技术骨干参与燃机自主运检的关键技术研究。

近期，由能源科技负责承担的《燃机电厂自主运检关键技术研究》项目，分别荣获由上海市电力工程行业协会主办的2022年上海市电力职工技术创新成果二等奖；由中国设备管理协会主办的第五届全国设备管理与技术创新成果二等奖。通过本次研究，公司对重型燃机的检修技术积累了检修工程实绩，实现了零的突破，为公司电力检修业务的可持续发展提供了助力。

三、企业重大改制重组结果

2021年12月，能源科技公司设立100%全资子公司——上海能科融创新能源发展有限责任公司，并将华西集团新能源项目公司100%股权纳入其中。

四、企业履行社会责任情况

（一）公开陈述

上海上电电力运营有限公司社会责任报告由公司社会责任报告编制小组编制。公司党委书记贾勇任编制小组组长，总经理、党委副书记吴建平，党委副书记、纪委书记、工会主席王海忠任编制小组副组长，组员有各职能部门及项目部负责人。本报告全面反映了公司在2021年1月1日至2021年6月30日，通过提升管理水平、完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，在履行保障员工权益、诚信生产经营、参与社会公益和绿色环保形态等社会责任方面所做的工作。

上海上电电力运营有限公司党政领导承诺对社会责任报告真实性、可信度负责，在编撰上严格按照上海市精神文明建设委员会办公室制定的《2019-2020年度上海市文明单位社会责任报告编制说明》所规定的要求，遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则。

（二）单位简介

上海上电电力运营有限公司系上海电力股份有限公司旗下全资子公司，为国家电力投资集团有限公司三级单位。公司主要经营业务是为发电企业、综合智慧能源企业提供运行维护和管理服务，同时还为浦东机场、磁悬浮和前滩地区提供供电、供冷、供热运行管理服务，也是上海电力实施“走出去”战略的重要平台，为上海、沪外和海外的经济社会发展和人民群众生活提供绿色能源保障。

公司自成立以来，各方面的业务呈现快速增长之势，积累了丰富的管理经验，并培养、储备了以首批“上海工匠”和“徐俊技师创新工作室”为代表的各类技术人才，形成了以具备百万机组电厂和综合能源运维管理为核心技术的专业品牌，承接了大丰海上风电 H3 运维中心项目和哈密燃机项目（利用工业尾气洁净燃烧），在化学、脱硫、除灰、燃料、分布式能源联供等领域在区域内实现技术领先。2017 年，公司又成立了精甄检测技术分公司，进一步提升了企业的市场竞争力。

2015 年、2017 年、2019 年，公司连续三届荣获“崇明县（区）文明单位”称号和“上海市文明单位”称号。对照《上海市文明单位考评标准》，公司属于企业类文明单位，主要从事服务业，符合申报准入条件，没有一票否决情形。

（三）保障员工权益

1. 理论学习

在公司党委的正确领导下，紧紧围绕中心工作，深入学习党的十九大会议内涵，以党的十九大精神为指导，以“不忘初心 牢记使命”主题教育为抓手，以“讲政治、强管理、促发展”为工作目标，贯彻“内强素质促转型，外树形象谋发展”的工作方针，积极推动各项工

作顺利开展，形成了抓学习强党性、抓堡垒强基础、抓班子带队伍、抓务实求创新的党建新局面。

在创建期内，公司制定了《上海上电电力运营有限公司文明单位创建规划》、《中共上海上电电力运营有限公司委员会关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的实施方案》、《上海上电电力运营有限公司企业标准体系建设实施计划》等内容，持续开展文明单位创建活动，组织举办了开展“学党史、悟思想、开新局”专题讲座，组织各党支部开展学习党史教育、“我为群众办实事”等活动，同新时代坚持和发展中国特色社会主义的伟大实践联系起来，准确把握这一思想的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑。

2. 员工教育

公司围绕公正、包容、责任、诚信的价值取向开展员工教育。一是扎实推进社会主义核心价值体系建设，有效地将核心价值观的优势转化为企业的核心竞争力，培育员工树立起正确的世界观、人生观、价值观。二是引导员工参与企业先进文化建设，在企业简讯和公司网站上宣贯国家电投“和文化”理念。三是深化以“员工文化行动、员工创新行动、员工安全行动、员工关爱行动”为主题的员工四大行动，通过社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德、传统道德教育，持续开展社会主义思想道德建设基本任务宣传，培育建设一支具有“五德”的高素质员工队伍。四是开辟了“身边的感动”、微型党课等活动，让员工讲述自己身边的好人好事，传播“诚信做事、诚信待人”的正能量。

2020年度，职工教育培训经费总支出131万元，人均支出2158.15元，人均培训时间为32小时/年，培训覆盖率100%。

2021年截至6月30日，职工教育培训经费总支出103万元，人

均支出 5140 元。

3. 员工录用

公司内部岗位空缺或项目变动时，采用公开招聘形式，选拔合适人选，员工录用程序规范、透明。劳动合同签订率 100%。截至 2021 年 6 月 30 日，公司共有正式员工 660 人，大学本科及以上学历占 19.16%，无派遣制员工。公司在招用、薪酬、福利、晋升等方面对员工的性别、民族、宗教、生理等方面均平等对待。公司为加强中层干部队伍建设，制定了《中层干部人才培养方案》，针对公司战略发展需要制定了相应的培养计划，以保证公司在项目拓展、发展转型中有充足的干部队伍储备。同时，重视、加强 80 后青年人才培养，为公司可持续发展打下坚实的人力资源基础。

近年来，公司在全体员工共同努力下，硕果累累。其中：获得 2020 年电力行业优秀质量管理小组 2 个特等成果；2020 年电力行业质量信得过班组评选一、二等奖；电力行业卓越绩效评价标杆 3A 级企业；标准化良好行为 4A 级企业；连续三届上海市文明单位称号；上海市质量管理奖；上海市班组安全管理成果优胜奖；集团公司 2020 年“建功创一流”光伏运维技能竞赛个人一等奖；磁浮供电运行检修班获全国青年文明号和上海市经济和信息化系统青年文明号。

同时，公司积极开展各级先进典型选树活动。作为公司一项特色工作，从 2019 年开始，公司党委修订了《2019 年“服务明星”评选活动实施方案》，按照“季度评选、跟踪考核、年终复评”的评选要求，评选出 5 位服务明星，在全公司形成了“赶学先进，争当明星”的良好氛围。

4. 劳动保护

公司实行员工健康定期检查制度，制订有《劳动保护与职业健康

管理制度》、《员工体检规定》、《工会劳动保护工作实施细则》等制度，确保员工能够定期进行体检。每年 5-6 月进行员工职业健康体检、女员工专项健康体检。每年定期向员工发放高温补贴及各类劳防用品。目前无职业病发生。

公司每年做好职工住院、特种重病和意外互助保障的续保工作。2020 年到 2021 年 6 月 30 日，特种重病职工理赔 4 人次、意外职工理赔 3 人次、金秋助学帮困 2 人次，助学金 4800 元、帮扶患病及困难员工 9 人次，支付帮困金 1.3 万元。

2020 年因新冠病毒疫情影响，公司开展对生活在外地的退休职工及精简回乡人员的走访及慰问，在慰问过程中开展现场办公，帮助办理医疗报销等事宜，解决了外地退休职工及家属相关协调问题。

（四）诚信生产经营

1. 诚信经营

合法和诚信是公司的经营理念，公司遵守《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规和政策，遵循“自愿、公平、诚实、信用”原则与协作方签订合同、协议。从不同范畴加强员工诚信教育，客户投诉体系健全。

公司内控制度健全，合同管理规范，已颁布了 29 个财务管理制度，并认真贯彻执行《合同管理标准》，履约率为 100%。2019 年信永中和会计师事务所对公司年度财务会计报告进行审计，并出具无保留意见书。

严格遵守各种国家法律法规、社会公德、商业道德以及行业规则。经查询，企业法人无违法、违规的负面信息，信用情况良好；企业坚持依法纳税，纳税信用等级为 A 级。取得了上海市“企业诚信创建”活动组委会审核并颁发的“四星级诚信创建单位”称号。经查，在“上

海市公共信用信息服务平台”中，单位及法定代表人信用情况良好，无不良记录。

此外，公司还拥有电力行业标杆中心化验室和对外劳务合作经营等资质。

2. 诚信服务

本企业不是产品单位。

公司确立“安全、规范、高效、融合”的服务理念，建立用户评价机制、用户回访制度，并定期发放“顾客满意率调查表”，响应机制顺畅。相关职能部门及时收集客户的意见或建议，按相关管理标准要求，对管理体系实现有效管理，连年来顾客满意度始终保持在95%以上。2012年开始公司进一步向海外拓展，承接了伊拉克华事德、土耳其伊斯肯德伦电站服务项目，塞尔维亚潘切沃燃机项目，土耳其胡努特鲁电厂项目，服务质量获得国内外用户和业主的好评。

公司经常与顾客保持沟通，及时发现工作中的不足之处并加以改进，顾客投诉始终为零。无服务质量负面信息或报道。

3. 利润与经济效益

2020年公司实现营业收入4.48亿元，其中系统外营业收入0.6亿元，年利润总额0.57亿元，实现绩效计划的123.47%，完成上海电力下达的年度绩效考核指标。公司年度纳税总额4896万元，资产负债率11%；全员劳动生产率40万元/人；资本保值增值率110%；企业税后净资产增值率22%。

社会保障和保险实施情况良好。按照法律法规规定登记社会保险，依法维护员工合法权益，按时足额为员工缴纳各项社保费用，依法履行代扣代缴义务。

（五）参与社会治理

1. 参与文明共建

公司作为上海市文明单位，深知企业回报社会的责任和义务，公司紧紧围绕工作任务，积极参与社区文明同创共建，逐步实现城乡一体化发展的和谐格局。公司定期开展结对慰问、社区捐助等活动，在多方面取得实际进展。公司党委定期和村党组织进行沟通，结合实际制定共建机制，不断创新活动内容，扩大共建内涵，提高城乡文明程度。

通过调查发现，公司对口社区居民对于公司志愿者服务情况非常满意。志愿者在服务过程中服务态度好，工作效率高，经常举办文体活动，关爱儿童及孤寡老人，给他们生活带来了许多欢乐和帮助，服务满意度达到了95%以上。

此外，公司员工积极参与义务献血，2020年共计献血48人次，2021年预计献血44人次。

2. 志愿服务

公司建有上海上电电力运营有限公司志愿服务队，经常组织党员、团青参与“学雷锋、献爱心、树新风”志愿服务活动。各个党（团）支部志愿者因地制宜，积极开展各类志愿者活动。有的为假期内的小学生宣传家庭安全用电知识；有的配合社区对公共绿化带进行环境护理；有的在地铁站点协助站点管理工作；有的参与社区文明礼仪、扶危济困、应急救援等社会志愿服务等。

公司还建有一支专为沪外员工家属服务的后方服务队，坚持为沪外员工家属提供贴心服务，解除他们的后顾之忧，做到“热情主动服务、诚实守信办事、家属满意第一”，多年来解决急难要事不计其数。公司合署办公的技能培训中心利用上海市高技能人才培养基地优势，为相当一部分新进员工提供实习、培训等机会。

公司志愿者的身影还活跃在企业内外很多地方，除了厂区内部环境清理、高温慰问、厂区外的维护交通活动、在年初爆发的新冠疫情期间，为保障企业有序复工的同时，党员主动带头争做表率，积极参与到各大社区防疫志愿活动中，更协助闵行区经委参与市级应急物资调运的任务，充分体现了“奉献、服务、友爱、进步”的志愿服务精神。

公司在做好志愿服务的同时，也积极做好禁烟与节约粮食的宣传工作，并在禁烟区域醒目位置设置统一的禁烟标识，在生产现场和食堂等公示栏张贴控烟宣传海报。

目前，公司在册志愿者 279 人，占员工总数的 42.27%，党员志愿者占比达 74.91%，青年员工和在职党员注册率为 100%。

3. 救灾捐助

公司积极参加上级公司自上而下开展的各项救灾与慈善捐助活动。每年开展“一日捐”爱心捐助活动，2020 年收到捐款 60389 元。

公司在做好内部关怀的同时，还热心社会公益，与崇明富盛经济开发区保持长期的紧密联系，与崇明新海镇跃进村同创共建，积极参加扶贫帮困、帮老助残和爱心助学等社区服务活动，共走访困难党员和孤老。积极为爱心助学对象李晶晶等同学进行捐款，不定期询问其学习和生活情况，定期送去学习用品和书籍。

（六）绿色环保形象

1. 环境管理

为创造优美舒适的工作环境，保障员工身心健康，公司重点建立完善《环境保护管理制度》、《安全生产责任制》等规章制度，定期开展“易燃、易爆、危险化学品”等专项检查，全面排查事故隐患，查找环保安全生产管理漏洞和薄弱环节，强化环保安全生产教育、培训。

根据挪威船级社（DNV）认证的环境管理体系（ISO14001:2015）证书的要求，对环保情况进行监督管理，纳入年度生产经营计划，并认真组织实施。

同时，公司内绿化茂盛，各办公室及走廊区域随处可见绿色植物，公司对绿化提出了管理要求，纳入公司《后勤内务管理标准》，保证公司环境四季常青。依据各部门实际特点及工作环境范围，划分了卫生包干区域，由厂工会、HSE（安环部）派专人进行检查，确保整体环境干净有序。

运营公司严格落实《上海市公共场所控制吸烟条例》，在公司各生产现场、办公楼公共区域、办公楼工作区域设立了禁烟标志，为持续推进“无烟单位”的创建而努力。同时，运营还认真做好垃圾分类，将工业垃圾和生活垃圾分开处理，有毒有害垃圾交由专业资质企业进行处理，确保卫生工作达标。

2. 低碳节能

公司低碳节能管理规范，全面推行办公自动化管理系统，积极倡导无纸化办公理念，大大减少了纸张使用和浪费。

公司生产项目部把节能排放和效能监察作为重要工作来抓，根据不同季节制定相应的供热、供冷方案，能源消耗总量逐年下降。在服务各电厂中，通过优化运行方式，减少了电厂燃煤消耗，在降低煤耗的同时降低了二氧化碳的排放，脱硫脱硝均达到国家环保要求。

漕泾电厂自超低排放改造完成后，浆液循环泵的耗电量大幅度增加，厂用电率居高不下。公司漕泾发电项目部在对浆液循环泵运行组合方式的研究过程中，发现在比对入口二氧化硫浓度处于不同范围时，通过调节循环泵的数量和运行方式，能够将系统的能耗和效率最优化，从而有效降低了2号机组浆液循环泵用电率，为电厂的低碳节能作出

了我们的贡献。

2019年8月，运营公司环境管理体系经挪威船级社（DNV）外部审核认证，符合ISO14001:2015标准，通过环境管理体系认证。

3. 环保形象

公司发挥环保宣传的警示作用，加大对环保形象的宣传，注重培育环保意识，在相关场所设节能标识，引导员工以实际行动关心环境、珍惜环境和保护环境。

作为技术服务型企业，公司认真做好环保影响评估工作。近年来，公司承接上海电力火力电厂脱硫运维承包项目，未来还将涉及其他节能减排项目，力争为社会环保形象作出更大的贡献。**公司无环保违规负面信息，无重特大环境事件。**

（七）预期与展望

1. 预期绩效

（1）经济效益

2020年业绩指标：完成利润总额0.57亿元，完成年度绩效考核积极的123.47%；完成净利润4190万元，完成年度绩效计划的124.15%。

（2）社会效益

公司将持续保持管理更科学、生产更安全、服务更优质、环境更优美、甲方更满意的良好态势，积极与崇明富盛经济开发区保持紧密联系，按时足额纳税；与崇明新海镇跃进村同创共建，积极参加志愿服务活动，努力共建和谐社会。

（3）环境效益

截至2021年6月30日，公司没有发生重伤及以上人身事故；没有发生一般及以上设备事故；没有发生一般及以上电力安全事故；没有发生一般及以上环境污染事故和一类环保异常事件；没有发生半责

以上重大交通事故。

公司将继续积极参与各大电厂机组洁净排放环保改造工程项目，持续对社会环保作贡献。

2. 工作展望

公司将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，努力为上海电力改革发展稳定提供保障。

(八) 社会评价

1. 社会荣誉

多年来，公司从服务大局、服务社会、服务公众出发，获得了社会和电力系统的认可，取得了多项荣誉。

7) 2020年2月，公司漕泾发电项目部辅控二班在2019年上海市群众性质量提升活动中，取得“质量信得过班组”成果。

8) 2020年2月，公司荣获2019年度上海市质量管理奖。

9) 2020年3月，公司荣获2018-2019年全国“安康杯竞赛”（上海赛区）优胜单位。

10) 2020年4月，公司漕泾发电项目部安全生产青年团队，因在“青春心向党 建功新时代”上海市青年岗位建功行动中表现突出，被评为“2019年度上海市青年安全生产示范岗”。

11) 2020年7月，公司荣获上海市电力行业安全生产月知识竞赛活动优秀组织奖。

12) 2020年8月，公司田集项目部脱硫班荣获2020年质量信得过班组最佳发表团队。

13) 2020年9月，公司漕泾发电辅控二班荣获2020年电力行业质量信得过班组一等奖。

14) 2020年9月，公司漕泾发电化学QC小组荣获2020年电力

行业优秀质量管理小组特等成果。

15) 2020年9月,公司精甄QC小组荣获2020年电力行业优秀质量管理小组交流活动特等成果。

16) 2020年12月,公司精甄检测分公司副总经理严琳荣获“上海市劳动模范”荣誉称号。

2. 领导关怀

2020年至今,国家电投和上海电力各级领导多次来访运营公司,向运营公司宣贯十九大精神,要求公司党员干部职工要坚持以十九大精神为引领,认真贯彻好国家电投和上海电力的各项部署,为建成具有全球竞争力的世界一流综合能源企业作出新的贡献。

3. 媒体报道

公司在经济社会发展中发挥的积极作用,受到了业内和社会的广泛关注。2020年2月,在人民网和国务院国有资产监督管理委员会等主流媒体官网先后刊登“上海电力:守初心、担使命,让党旗在战疫一线高高飘扬”与“国家电投杨华:我是党员,我不上谁上”等稿件,对公司党员在疫情期间积极主动参与各大社区防疫志愿活动进行了褒扬与肯定。

公司磁浮供电管理部员工陶宇轩作为进博会的长期志愿者,2020年11月人民日报海外版“每天3万多步,收获满满的幸福”点名报道了陶宇轩在内的进博会志愿者为进博会成功开展做出的努力与奉献。

公司精甄检测分公司副总经理严琳作为中国人民政治协商会议上海市第十三届委员会委员,多次参加市政协委员会议和学习研讨班,在多家主流媒体均有报道。2020年11月,严琳同志再次荣获上海市劳模荣誉称号。

4. 公众反响

公司不断创新专业化管理，在上海电力深化“四个转变”战略框架下转型发展、顽强拼搏，“走出去”步伐越走越坚定，在海外打响服务品牌，成为上海电力“走出去”战略的成功范例，得到了业主方的广泛好评。

我们正处在一个充满希望和机会的时代。今后，公司将站在新的起点，牢牢把握可持续发展方向，与利益相关方共成长，共繁荣，为创建世界一流清洁能源运维服务企业努力奋斗！

对上述信息如有任何疑问，欢迎垂询。

联系电话：13681689788

通信地址：上海市闵行区文井路1号

上海电力能源科技有限公司

2022年10月20日

